

PĀRTIKAS DROŠĪBAS, DZĪVNIEKU VESELĪBAS UN VIDES ZINĀTNISKĀ INSTITŪTA "BIOR"
PRETKORUPCIJAS PASĀKUMU PLĀNS 2025.-2027.GADAM

Nr. p. k.	Korupcijas riska zona / funkcija, ar kuru saistās korupcijas risks	Korupcijas risks	Varbūtība, ka iestāsies risks	Negatīvās sekas, ietekme, ja iestāsies risks	Pasākums	Atbildīgā persona	Pasākuma ieviešanas termiņš	Izpildes rezultāts
Institūta funkcijas, kas norādītas institūta nolikumā								
1.	Veikt zinātnisko darbību pārtikas, veterinārmedicīnas, vides, zivsaimniecības un citās bioloģijas nozarēs, attīstot pielietojamos un fundamentālos pētījumus, lai veicinātu zinātnes, augstākās izglītības un attiecīgo nozaru attīstību un integritāti	Funkcija nav saistīta ar korupcijas risku	Nav	Nav	Nav	Nav	Nav	Nav
2.	Veikt ekspertīzi, sniegt zinātnisko pamatojumu un riska novērtēšanu nozaru attīstības politikas izstrādei	Funkcija nav saistīta ar korupcijas risku	Nav	Nav	Nav	Nav	Nav	Nav
3.	Atbilstoši kompetencei īstenot zivsaimniecības nozarei, zinātniskajai darbībai un valsts monitoringa vajadzībām nepieciešamo datu vākšanas programmu izpildi pārtikas kvalitātes un nekaitīgumā, zivsaimniecības un dzīvnieku infekcijas slimību un zoonožu jomā	Funkcija nav saistīta ar korupcijas risku	Nav	Nav	Nav	Nav	Nav	Nav

4.	Īstenot projektus, lai novērtētu risku pārtikas nekaitīguma un dzīvnieku infekcijas slimību jomā, nodrošinot sadarbību ar minēto jomu institūcijām un citām organizācijām	Funkcija nav saistīta ar korupcijas risku	Nav	Nav	Nav	Nav	Nav	Nav
5	Veikt zivsaimnieciskas ekspertīzes	Darbiniekam noteikto pienākumu apzināta neveikšana vai nolaidīga veikšana savas vai citas personas interesēs	Zema	Augsta	Nodrošināt "četrus" acu principu pakalpojuma sniegšanā	ZRPD vadītājs	Pastāvīgi	
		Apzināta informācijas slēpšana savas vai citas personas interesēs	Zema	Augsta				
6.	Sniegt zinātnisko pamatojumu videi draudzīgas, racionālas un ilgtspējīgas zivju resursu apsaimniekošanas organizēšanai Latvijas Republikas jurisdikcijā esošajos iekšējos ūdeņos, teritoriālajos jūras piekrastes ūdeņos un ekskluzīvajā ekonomiskās zonas ūdeņos Baltijas jūrā	Funkcija nav saistīta ar korupcijas risku	Nav	Nav	Nav	Nav	Nav	Nav
7.	Pildīt references laboratorijas funkcijas normatīvajos aktos noteiktajās jomās	Funkcija nav saistīta ar korupcijas risku	Nav	Nav	Nav	Nav	Nav	Nav

8.	Veikt laboratoriskos un diagnostiskos izmeklējumus saistībā ar valsts uzraudzību un kontroli pārtikas aprites, dzīvnieku veselības un aizsardzības, dzīvnieku barības aprites un veterināro zaļu aprites jomā	Informācijas (t.sk. ierobežotas pieejamības informācijas un valsts noslēpuma) neatļauta izmantošana ar mērķi gūt personīgu labumu	Zema	Zema	Informēšana par rīcības instrukcijām par laboratorisko un diagnostisko izmeklējumu veikšanu. Nodrošināt "četrus" acu principu pakalpojuma sniegšanā	Laboratoriju struktūrvienību vadītāji	Pastāvīgi	
		Darbiniekam noteikto pienākumu apzināta neveikšana vai nolaidīga veikšana savas vai citas personas interesēs	Zema	Augsta				
		Apzināta informācijas slēpšana savas vai citas personas interesēs	Zema	Augsta				
9.	Īstenot valsts politiku zivju krājumu atražošanas jomā, realizējot Zivju resursu atražošanas valsts programmas pasākumus	Funkcija nav saistīta ar korupcijas risku	Nav	Nav	Nav	Nav	Nav	Nav
10.	Atbilstoši kompetencei pārstāvēt Latvijas intereses un īstenot starptautisko zinātnisko sadarbību, piedaloties un organizējot zinātniskas	Apzināta informācijas slēpšana savas vai citas personas interesēs	Zema	Augsta	Ievērot Pētījumu ētikas komitejas nolikumu	Institūta darbinieki	Pastāvīgi	

	konferences, seminārus un citus ar zinātnisko darbību saistītus pasākumus							
11.	Informēt sabiedrību un sniegt konsultācijas par Institūta kompetencē esošiem jautājumiem	Funkcija nav saistīta ar korupcijas risku	Nav	Nav	Nav	Nav	Nav	Nav
Citas Institūta funkcijas un iespējamās korupcijas riska zonas Institūtā								
12.	Maksas pakalpojumu sniegšana	Nelikumīgas atlīdzības pieprasīšana vai saņemšana	Zema	Drīzāk augsta	Informatīvi materiāli par Institūta noraidošu attieksmi pret labumu pieņemšanu un materiāla pieejamība apmeklētajiem to darbinieku darba vietās, kuriem ir ciešs kontakts ar klientiem	Struktūrvienību vadītāji	Pastāvīgi	
					Nodrošināt "četrus" acu principu pakalpojumu sniegšanā un līgumu slēgšanā attiecībā uz atlaižu piemērošanu, nodrošinot atlaides apmēra saskaņošanu ar direktora vietnieku finanšu jautājumos un viņa prombūtnē - ar Grāmatvedības nodaļas vadītāju	Pārdošanas nodaļas vadītājs, Klientu apkalpošanas nodaļas vadītājs	Pastāvīgi	

		Informācijas (t.sk. ierobežotas pieejamības informācijas) neatļauta izmantošana ar mērķi gūt personīgu labumu	Zema	Drīzāk augsta	Aktuāla cenrāža pieejamība Paraugu pieņemšanas vietās un Institūta mājaslapā	Klientu apkalpošanas nodaļas vadītājs (pieejamība paraugu pieņemšanas vietās); direktora vietnieks laboratoriju jautājumos; vecākā referente (pieejamība Institūta mājaslapā)	Pastāvīgi	
					Darbinieku informēšana par institūta Ētikas politiku	Struktūrvienību vadītāji		
13.	Laboratoriju apakšlīgumu slēgšana	Darbiniekam noteikto pienākumu apzināta neveikšana vai nolaidīga veikšana savas vai citas personas interesēs	Drīzāk zema	Drīzāk augsta	Nodrošināt viena līmeņa laboratoriju, ar kurām tiek slēgti laboratoriju apakšlīgumi, rotāciju	Laboratoriju struktūrvienību vadītāji	Pastāvīgi	
		Nelikumīgas atlīdzības pieprasīšana vai saņemšana						

14.	Paraugu ņemšana	Nelikumīgas atlīdzības pieprasīšana vai saņemšana	Drīzāk zema	Drīzāk augsta	Darbiniekiem, kas nodrošina paraugu ņemšanu, noteikt pienākumu ziņot struktūrvienības vadītājam par dāvanām vai cita veida labumiem, kas piedāvāti par paraugu ņemšanu; darbinieks ar parakstu apliecina, ka apņemas pildīt minēto pienākumu	Struktūrvienību, kas nodrošina paraugu ņemšanu, vadītāji	Pastāvīgi	
15.	Publisko iepirkumu organizēšana	Valsts amatpersonu funkciju izpilde interesu konflikta situācijā, pārkāpjot ar likumu noteiktos ierobežojumus	Zema	Drīzāk augsta	Informēšana par ierobežojumiem, ko amatpersonām uzliek likums "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā"; Nodrošināt darbinieku rotāciju publisko iepirkumu komisiju sastāvā; Veikt iepirkuma komisijas locekļu izvērtēšanu, pielietojot KNAB metodiku "Metodika ienākumu un parādsaistību proporciju noteikšanai"; Apmācīt iepirkumu komisijas locekļus un par tehnisko specifikāciju	Iepirkuma komisijas priekšsēdētājs, iepirkuma komisijas locekļi, Juridiskās nodaļas vadītājs, Materiālo resursu nodaļas vadītājs	Pastāvīgi	
		Informācijas (t.sk. ierobežotas pieejamības informācijas) neatļauta izmantošana ar mērķi gūt personīgu labumu	Zema	Drīzāk augsta				
		Nelikumīgas atlīdzības pieprasīšana vai saņemšana	Zema	Augsta				

		Prettiesiska rīcība iepirkumu procedūrā ar mērķi gūt labumu sev vai citai personai	Zema	Augsta	sagatavošanu atbildīgos darbiniekus			
		Nepamatotu prasību iekļaušana tehniskajā specifikācijā	Drīzāk zema	Drīzāk augsta				
16.	Ārpus iepirkumu procedūras veikto iepirkumu organizēšana	Kukuļa pieprasīšana, pieņemšana, starpniecība kukuļošanā	Zema	Augsta	Ārpus iepirkumu procedūras veikto iepirkumu uzraudzība - sākotnēja tirgus izpēte, šo iepirkumu uzskaitē un pasūtījumu saņēmēju analīze	Materiālo resursu nodaļas vadītājs	Pastāvīgi	
		Darbiniekam noteikto pienākumu apzināta neveikšana vai nolaidīga veikšana savas vai citas personas interesēs	Zema	Augsta				
17.	Lēmumu pieņemšana un kvalitātes kontrole	Augstākā līmeņa darbinieku ietekme uz zemāka līmeņa darbiniekiem par	Zema	Augsta	Nodrošināt darbiniekiem iespēju sniegt informāciju par konstatētajām darbībām.	Direktors	Pastāvīgi	

		sev vēlamu rezultātu (lēmumu) pieņemšanu			Uzlabot informācijas sniegšanas norises procesu, izskatot darbinieku iesniegumus par augstākā līmeņa darbinieku ietekmi uz darbiniekiem par sev vēlamu rezultātu (lēmumu) pieņemšanu			
18.	Rīcība ar Institūta rīcībā esošo mantu	Neatļauta rīcība ar institūcijas vai tai lietošanā, glabāšanā nodotu mantu vai finanšu līdzekļiem	Drīzāk augsta	Augsta	Ievērot iekšējos normatīvos aktus, kas nosaka rīcību ar Institūta mantu, nodrošināt Institūta rīcībā esošas mantas izsekojamību	Struktūrvienību vadītāji	Pastāvīgi	
19.	Personāla atlase un cilvēku resursu vadība	Nevienlīdzīga attieksme lēmumu pieņemšanā attiecībā uz citiem darbiniekiem vai pretendentiem uz amata vietu institūcijā	Zema	Drīzāk zema	Nodrošināt personāla atlases atklātumu, pilnveidot darbinieku atlases kritērijus. Publicēt informāciju par vakancēm un prasības pretendentiem Institūta mājaslapā	Personāla nodaļas vadītājs, struktūrvienību vadītāji	Pastāvīgi	
20.	Vienotu uzvedības standartu, profesionālas ētikas pamatprincipu un interešu konflikta novēršanas nodrošināšana	Uzvedības standartu un ētiskas rīcības kritēriju trūkums veicina koruptīvu lēmumu pieņemšanu	Zema	Drīzāk augsta	Nodrošināt, ka darbinieki tiek iepazīstināti ar Institūta Ētikas kodeksu	Personāla nodaļas vadītājs, struktūrvienību vadītāji	Pastāvīgi	
					Izskatīt sūdzības par darbinieku rīcību, kas	Ētikas komisija	Pastāvīgi	

					ir pretrunā ar Ētikas kodeksu			
					Nodrošināt darbiniekiem apmācības par interešu konflikta riskiem	Personāla nodaļas vadītājs organizē pēc Institūta vadības, Juridiskās nodaļas vadītāja vai citu personu iniciatīvas	Vismaz vienu reizi gadā	